

### **20.03.2023 Zatrudnienie i płace w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2023**

Główny Urząd Statystyczny zaprezentował dane o zatrudnieniu i płacach w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2023. Przeciętne uposażenie uległo zwiększeniu o 181,60 PLN do 7065,56 PLN tj. o 2,6%. Luty zazwyczaj przynosi wzrost płac. Po bardzo niskim styczniu (w którym znikają typowe dla końcówki roku znaczące wypłaty ruchomych części wynagrodzeń takich jak premie i nagrody) luty przynosi powrót do wzrostowego trendu płac.

Tegoroczny wzrost był większy od typowego, większy od oczekiwanego przez rynek i większy niż w naszych prognozach. Prawdopodobnie jest złożeniem kilku czynników. Pierwszym jest stopniowe dostosowywanie tabel zaszeregowania - po znaczącym zwiększeniu stawki minimalnej. Może być to też reakcja (czasem wyprzedzająca) na istotny wzrost oczekiwań płacowych – w dobie rekordowego poziomu inflacji. Prawdopodobnie to też efekt zmian struktury zatrudnienia (powstają i są obsadzone lepiej płatne miejsca pracy, a miejsca pracy mniej atrakcyjne płacowo są opuszczane przez pracowników).

Przeciętne uposażenie w lutym okazało się o 845,52 PLN i 13,6% wyższe niż przed rokiem. Roczna dynamika płacy zwiększyła się z 13,5% w styczniu. Wypada przypomnieć, że w okresie I – XII 2022 płace były przeciętnie o 13,0% wyższe niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Zatrudnienie w lutym okazało się o 3,8 tys. osób, tj. o 0,06% niższe niż przed miesiącem i wyniosło 6526,3 tys. osób. W porównaniu do stanu sprzed roku zatrudnienie było wyższe o 51,4 tys. osób tj. o 0,79%.

Spadek zatrudnienia w lutym nie jest zjawiskiem typowym. Zazwyczaj mamy do czynienia z przyrostami stanowiącymi uzupełnienie styczniowych wzrostowych statystyk o dodatkowych pracowników nowozatrudnionych - do poziomu potrzebnego do realizacji zamówień na dany rok. W ostatnich latach to były zazwyczaj przyrosty od kilku (nie mniej niż 5) do blisko dwudziestu tysięcy osób. Obserwowany spadek wynika tak ze zwolnień jak i nieprzedłużania kończących się właśnie umów terminowych, ale również przejść pracowników na emeryturę. Spadek zatrudnienia nie był oczekiwany przez rynek i przez nas – taka prognoza pojawiała się tylko u nielicznych pesymistów.

Roczna dynamika zatrudnienia w lutym uległa zmniejszeniu z dodatnich 1,09% w styczniu do dodatnich 0,79%. Wypada przypomnieć, że w całym roku 2022 poziom zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw okazał się przeciętnie o 2,6% wyższy od notowanego w roku 2021.

W marcu płace są zazwyczaj wyraźnie wyższe od lutowych. Pojawiają się w nich bowiem liczniej wypłaty ruchomych części wynagrodzenia takich jak premie i nagrody związanych z rozliczeniem poprzedniego kwartału czy roku. Wzrost w marcu 2023 roku może sięgnąć 5,0% i będzie mniejszy od notowanego przed rokiem. W konsekwencji dwunastomiesięczna dynamika płac ulegnie zmniejszeniu z lutowych 13,6% do 11,3%.

W przypadku poziomu zatrudnienia po marcu zazwyczaj oczekuje się niewielkiego wzrostu - liczonego w pojedynczych tysiącach osób. Tym jednak razem utrzymana może być negatywna tendencja. Oczekiwania dla marca 2023 to spadek przeciętnego zatrudnienia o około 2 tys. osób.

### Porównanie rocznych dynamik płac i inflacji (od marca 2023 prognoza KIG)

